

Il curriculum

Le aziende cercano addetti a trasporti e spedizioni: tra i laureati ma anche tra i diplomati

La ripresa c'è. Almeno nel settore della logistica che continua a crescere. C'è domanda infatti di addetti a trasporti e spedizioni, laureati e diplomati. Professionisti con competenze specifiche ma soprattutto in grado di affrontare il mercato globale.

50 giovani

«Noi siamo riusciti a crescere puntando su prodotti di logistica emergente e su soluzioni intelligenti per la grande distribuzione» racconta Enrico Grassi di Elettric 80, azienda di Viano, in provincia di Reggio Emilia, che insieme alla società Berna ha appena fornito «chiavi in mano» un impianto di logistica merci per il valore di dieci milioni di euro ai messicani di Birra Corona. «La risorsa vincente sono le persone. Per questo cerchiamo giovani laureati e diplomati, principalmente in informatica, elettronica, meccanica». La prospettiva per il 2011 è di portare il fatturato a 90 milioni, di cui l'80% con forniture estere. Per raggiungere questo obiettivo nei prossimi mesi dovranno essere inseriti in azienda una cinquantina di giovani professionisti. Attualmente Elettric 80 conta 360 dipendenti di cui 120 assunti negli ultimi due anni. Tra questi un 35% è di laureati. Mentre l'indotto coinvolge altre 400 persone. Nei prossimi mesi si prevede l'inserimento di circa una sessantina di persone. Un caso isolato? No, se l'intraprendenza si sposa alla creatività. La logistica anche in questa congiuntura difficile è un settore in costante espansione grazie al fenomeno delle importazioni — cioè delle merci che soprattutto dal Far East arrivano ai magazzini italiani — e al trend positivo delle vendite on-line. «E' in atto una rivoluzione che sta creando nuovi posti di lavoro ma che richiede personale estremamente evoluto» conferma Domenico Netti, presidente Ailog, l'associazione italiana di Logistica e Supply chain management. «La ripresa c'è ed è anche sostenuta. Tutto il mondo della logistica si sta riorganizzando. C'è una forte crescita dell'outsourcing e richiesta di personale tecnico specializzato».

Ad oggi il mondo della logistica — inteso come spedizioni e trasporto merci — è un universo complesso che tra lavoratori diretti ed indiretti si calcola dia lavoro a qualche milione di persone. Nonostante il gran numero di addetti ha però ancora molte potenzialità. Grazie soprattutto alla capacità d'intrapresa delle aziende medio-piccole e delle imprese consorziali.

Il vero motore insomma di questo trend positivo è la crescita internazionale della movimentazione delle merci che richiede ed assorbe

+10%

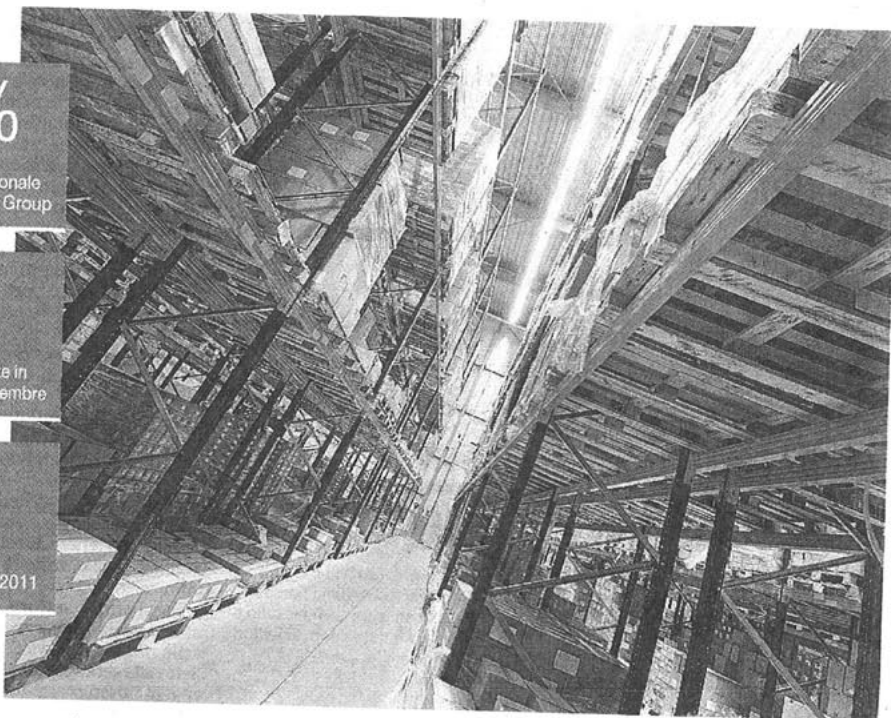
l'aumento occupazionale atteso nel 2011 in DB Group

60

le assunzioni previste in Union & Work entro dicembre

90

milioni il fatturato di Elettric 80 previsto nel 2011



Più di 180 assunzioni nelle merci in movimento

*Le opportunità di crescita nelle società della logistica
Le offerte di Elettric 80, DB Group, Mole e Union & Work*

Neutral Minds

Al via la competizione tra aspiranti pubblicitari

(c.d.c.) Dieci aspiranti pubblicitari per una settimana di scuola-laboratorio nel mondo dell'advertising. Sono partite le selezioni per Neutral Minds, occasione per mettere in mostra il proprio talento davanti a una giuria di esperti. I ragazzi selezionati verranno ospitati dall'11 al 17 luglio nelle Langhe piemontesi per un training nel mondo pubblicitario. Tutti a lavoro per una campagna su un brand internazionale come Neseafé, che decreterà il vincitore. Info: www.neutralminds.it

© RIPRODUZIONE RISERVATA

personale specializzato. E dunque è indispensabile per chi intende prepararsi ad entrare in questo settore la padronanza delle lingue straniere. Le prospettive occupazionali infatti riguardano sempre più anche figure medio-alte, laureati in ingegneria, informatica, economia accanto ai profili tradizionali. Inoltre c'è attualmente molta richiesta anche di commerciali con competenze di settore.

D.B. Group è un'azienda di spedizioni internazionali e logistica integrata di Montebelluna, provincia di Treviso, che, attraverso un network di 35 uffici di cui sette in Italia, impiega oltre 400 dipendenti. La logistica è in questo caso un servizio accessorio alle spedizioni in ogni fase della supply chain del cliente con attività prevalentemente di stoccaggio e movimentazione di magazzino, picking e packing. In quest'area D.B. Group impiega sia personale diretto, altamente specializzato, sia indiretto. E per il 2011 manterrà un trend positivo sia nel campo delle spedizioni che della logistica pura

con un incremento dell'occupazione intorno al 10%. Una prima selezione riguarderà qualche decina di profili tecnici.

40 gestionali e operativi

Anche Paolo Bordignon, amministratore delegato di Mole logistica, società che consorzia otto imprese per un totale di 391 dipendenti, conferma un incremento occupazionale per l'anno in corso del 10% circa. Verranno assunte una quarantina di persone tra figure di gestione e operativi sia per la divisione trasporti che per quella logistica. Altro aumento significativo di personale è in programma alla torinese Union & Work che impegna attualmente trecento unità operative. Da agosto a dicembre si prevedono circa una sessantina di addetti che affiancheranno il personale già operativo.

Anna Maria Catano